

<p>«Принято» на Педагогическом совете Протокол №6 от 19.03.2020</p>	<p>«Согласовано с Управляющим Советом»  Б.Р. Цыремпилова Протокол №91 от 16.03.2020</p>	<p>«Утверждаю» Директор  Н.Я. Берсенева Приказ № 61 от 26.03.2020</p> 
--	---	---

Положение об оплате труда работников

I. Общие положения

1. Настоящее положение (далее - Положение) разработано в соответствии с методическими рекомендациями нормативно-правовых документов Российской Федерации, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда в системе общего образования.

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников МБОУ «Усть-Кяхтинская средняя общеобразовательная школа», в том числе определяет порядок формирования ФОТ работников учреждения за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

4. Система оплаты труда в учреждении устанавливается штатным расписанием, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда

2 Основные условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников МБОУ «Усть-Кяхтинская средняя общеобразовательная школа» включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда; перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях; настоящего Положения; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; мнения представительного органа работников, Управляющего Совета школы.

2.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.4. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

2.5. Минимальные размеры окладов (ставок) работников устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

I. Компенсационные выплаты

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

3.2. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу.

3.3. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (за работу в пустынных и безводных местностях, за работу в высокогорных районах, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областях, Республике Бурятия, Республике Хакасия).

3.4. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации, содержащие нормы трудового права.

3.5. Учреждение проводит специальную оценку условий труда рабочих мест в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы за год.

4.2. В целях поощрения работников в учреждениях рекомендуются стимулирующие выплаты с учетом перечня примерных показателей стимулирования работников за количество и качество труда в соответствующей сфере деятельности.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с положением по утвержденным критериям.

4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению Управляющего совета учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

4.5. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке).

4.6. С 2018 года на выплаты стимулирующего характера учреждением направляется до 10 процентов фонда оплаты труда.